

# Privacy & HRM

PERMANENTE EDUCATIE  
MODULE 9

Frijlande  
Instituut voor privacy management  
Laan Corpus den Hoorn 300  
9728 JT Groningen  
05 98 62 65 00  
secretariaat@frijlande.nl  
frijlande.nl



# Privacy & HRM

Bescherming van privacy vraagt steeds meer van organisaties. De verplichtingen vanuit de AVG hebben ook consequenties voor de HRM rollen en taken. HRM heeft immers veel met persoonsgegevens te maken en daarnaast ook een adviserende of ondersteunende rol in bedrijfsprocessen. Wat mag nog wel en wat mag niet meer in het kader van privacy?

In deze module leert de cursist de aspecten van de AVG kennen die voor de HRM processen van belang zijn. Ook komt de relatie met de eisen van overige wetgeving aan de orde waar HRM mee te maken heeft. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het arbeidsrecht.

## Doelgroep

Iedereen die te maken heeft met HRM processen of een adviserende rol heeft met betrekking tot privacy en HRM processen.

## Leerdoelen

*In deze module staan de volgende leerdoelen centraal:*

- ◆ Bewust worden van de do's en don'ts van privacy in relatie tot HRM processen
- ◆ Privacy binnen de HRM processen kunnen identificeren en plaatsen
- ◆ Privacyrecht een plek kunnen geven in verhouding tot andere wetgeving die van toepassing is.
- ◆ Advies kunnen geven over en ondersteuning bieden bij privacy binnen de HRM processen en uitleg kunnen geven over het belang van privacy binnen de bedrijfsprocessen.

## Programma

- ◆ Inleiding in de privacy wetgeving
- ◆ Relatie met andere wetgeving die binnen HRM van toepassing is
- ◆ Privacy binnen de HRM processen
- ◆ Toepassen van privacy in HRM processen
- ◆ Casuïstiek uit de praktijk.

|                      |  |
|----------------------|--|
| <b>Datum en duur</b> | zie <a href="http://www.frijlande.nl">www.frijlande.nl</a> , 1 dagdeel |
| <b>Locatie</b>       | Frijlande, Laan Corpus den Hoorn 300, Groningen                        |
| <b>Kosten</b>        | € 229 exclusief omzetbelasting   |
| <b>Certificaat</b>   | (digitaal) certificaat van deelname                                    |

